



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล งานวินัยและนิติการ โทร. ๐-๒๒๘๑-๑๔๗๙

ที่ ศธ ๐๕๘๑.๑๗/ ๒๖๓ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง ประกาศฯ เรื่อง วินัยสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

เรียน หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ได้มีการพิจารณาและมีมติให้ความเห็นชอบร่างประกาศฯ เรื่อง วินัยสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งออกตามความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙

บัดนี้ มหาวิทยาลัยฯ ได้ลงนามในประกาศฯ เรื่องวินัยสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และมีผลบังคับใช้สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรียบร้อยแล้ว

พร้อมหนังสือฉบับนี้ กองบริหารงานบุคคล ขอส่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ฉบับที่ ๑/๒๕๖๐ เรื่อง วินัยสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ มาเพื่อโปรดทราบและเวียนแจ้งให้พนักงานมหาวิทยาลัยถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์)

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ฉบับที่ ๑ /๒๕๖๐
เรื่อง วินัยสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยเห็นสมควรกำหนดข้อบัญญัติเกี่ยวกับวินัยอันเป็นข้อห้ามหรือข้อปฏิบัติสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นแนวทางในการถือปฏิบัติให้เป็นไปตามกรอบธรรมเนียมปฏิบัติที่ดำรงมา

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๗ (๖) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และข้อ ๒๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ พนักงานมหาวิทยาลัยต้องรักษาวินัยให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้โดยเคร่งครัด ผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามตามข้อ ๓ หรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติในข้อ ๔ ตามประกาศฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย

ข้อ ๒ พนักงานมหาวิทยาลัยต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข้อ ๓ พนักงานมหาวิทยาลัยต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

(๒) ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

(๓) ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์อันอาจทำให้เสื่อมเสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

(๔) ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

(๕) ต้องไม่เป็นการรวมการผู้จัดการ ผู้จัดการหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท เว้นแต่เป็นการปฏิบัติราชการหรือได้รับมอบหมายจากอธิการบดี

(๖) ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงผู้ร่วมปฏิบัติราชการ นักศึกษา หรือประชาชนผู้ติดต่อราชการ

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงธรรม

(๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของ คณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ

(๔) ต้องอุทิศเวลาให้กับทางราชการอย่างเต็มที่ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

(๕) ต้องประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี มีความสุภาพเรียบร้อย วางตนให้เหมาะสมกับวัฒนธรรม อันดีงามของสังคมไทย

(๖) ต้องรักษาความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลในการปฏิบัติหน้าที่ราชการระหว่างผู้ร่วมปฏิบัติ ราชการด้วยกัน

(๗) ต้องรักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้ เสื่อมเสีย

ข้อ ๕ การกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๑) การปฏิบัติหรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับ ประโยชน์ที่มิควรได้ อันเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

(๒) กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๓) กลั่นแกล้ง ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหงผู้ร่วมปฏิบัติราชการ นักศึกษาหรือ ประชาชนอย่างร้ายแรง

(๔) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึง ที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ ความผิดลหุโทษ

(๕) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการฝ่าฝืนข้อห้ามตามข้อ ๓ หรือการไม่ปฏิบัติ ตามข้อ ๔ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖ ประกาศนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย